

## Πρόταση για την συζήτηση υπογραφής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας για το 2003

### **Συνεδρίαση του ΔΣ της 29/01/2003:**

Συνάδελφοι,

Όλοι γνωρίζουμε την κατάσταση που επικρατεί στο χώρο των τεχνικών εταιρειών και γραφείων, των τεχνικών έργων σε σχέση με τα εργασιακά, μισθολογικά, συνδικαλιστικά και δημοκρατικά δικαιώματα των μηχανικών. Σημαντικό ρόλο παίζει το γεγονός ότι το καθεστώς αμοιβής με Δελτίο Παροχής Υπηρεσιών έχει κυρίαρχη θέση στο χώρο μας ιδιαίτερα στους νέους εργαζομένους.

Εν'όψει λοιπόν της μάχης των Συλλογικών Συμβάσεων - γιατί περί μάχης πρόκειται και μάλιστα πολύ σκληρής απέναντι στην εργοδοσία - καταθέτουμε δημόσια τις θέσεις μας για τη νέα ΣΣΕ του 2003 και τις απευθύνουμε κατ'αρχήν στους ίδιους τους εργαζόμενους του χώρου, στα σωματεία του χώρου (ΣΤΥΕ, ΣΤΕΒ), αλλά και στους άλλους επιστημονικούς συλλόγους (των μηχανικών, της ΕΕΤΕΜ και άλλων), για να ανοίξουμε ένα γόνιμο διάλογο στην κατεύθυνση της χάραξης μιας κοινής αγωνιστικής-διεκδικητικής πορείας απέναντι στην εργοδοτική πλευρά.

### **Βασικές θέσεις του συλλόγου μας είναι:**

#### ΠΛΑΙΣΙΟ ΔΙΕΚΔΙΚΗΣΕΩΝ ΓΙΑ ΤΗ ΣΣΕ / 2003

Α. Διάρκεια: διεκδικούμε μονοετή σύμβαση

Χρόνος υπηρεσίας (σε έτη)	Μηχανικοί
1-2	1356
3-4	1420
5	1485
6	1556
7-8	1621
9-10	1685
11-12	1748
13-14	1811
15-16	1874
17-18	1937
19-20	2000
21-22	2060
23-24	2121
25-26	2181
27-28	2242
29-30	2302

31-32	2363
<b>33-35</b>	<b>2421</b>

### Επιδόματα (επί του βασικού μισθού)

- 20% σε περίπτωση απασχόλησης σε εργοτάξιο ή στην ύπαιθρο
- 10% γάμου
- 5% για κάθε παιδί
- 13% διδακτορικού
- 10 % μεταπτυχιακού τίτλου
- τεχνικού διευθυντή 18 %
- προιστάμενου τμήματος 14
- τεχνικού ασφαλείας 14 %
- επιβλέποντος 21 %
- 10% ξένης γλώσσας και 5% για κάθε επιπλέον ξένη γλώσσα
- 15% ανθυγιεινό, για χρήση Η/Υ
- επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας, εφόσον τέτοιο επίδομα καταβάλλεται σε εργαζόμενους που καλύπτονται από άλλη ΣΣΕ και εργάζονται στον ίδιο χώρο.

### Μετακινήσεις Εκτός Έδρας

Μετακίνηση εκτός έδρας είναι κάθε απομάκρυνση του εργαζόμενου από το χώρο εργασίας του με στόχο την παροχή υπηρεσιών ή την εκτέλεση καθηκόντων που του έχουν ανατεθεί από την επιχείρηση. Ο εργοδότης μπορεί να ζητήσει εκτός έδρας μετακίνηση από τον εργαζόμενο μόνο εφόσον δε συντρέχει κανένας σοβαρός λόγος διαφωνίας από πλευράς του εργαζόμενου (όπως π.χ. λόγοι υγείας κλπ).

#### α) Εκτός Έδρας Υπηρεσιακές Δαπάνες

Σε περίπτωση μετακίνησης εκτός έδρας ο εργοδότης επιβαρύνεται με:

- Τα Οδοιπορικά Έξοδα Μετακίνησης:
  - 1) Δαπάνες εισιτηρίων αεροπλάνου, πλοίου, λεωφορείου ή τρένου
  - 2) Δαπάνες ενοικίασης αυτοκινήτου
  - 3) Αμοιβή μισθωμένου οχήματος (ταξί)
  - 4) Εφόσον χρησιμοποιείται αυτοκίνητο της επιχείρησης, αποζημίωση με βάση τα τιμολόγια εξόδων.
  - 5) Εφόσον χρησιμοποιείται το αυτοκίνητο του εργαζόμενου, χιλιομετρική αποζημίωση 2 για κάθε χιλιόμετρο.
- Τις Δαπάνες Διανυκτέρευσης και Διατροφής, όπως υπολογίζονται βάση του τιμολογίου εξόδων που θα προσκομίσει ο εργαζόμενος.

#### β) Ημερήσια Αποζημίωση

Σε περίπτωση μετακίνησης εκτός έδρας με διάρκεια άνω των 7 ωρών, ο εργαζόμενος αποζημιώνεται, επιπλέον, με το ημερομίσθιο x 2,0.

### Ύδειες

1. Όλοι οι υπαγόμενοι στη σύμβαση αυτή εργαζόμενοι δικαιούνται σε κάθε ημερολογιακό έτος κανονική άδεια 25 εργάσιμων ημερών με πλήρεις αποδοχές.

2. Για την περίπτωση τέλεσης γάμου προβλέπεται από την παρούσα η χορήγηση αντίστοιχης δεκαήμερης άδειας με πλήρεις αποδοχές, η οποία σε καμία περίπτωση δε συμψηφίζεται με την κανονική άδεια που αναφέρεται παραπάνω
3. Για τους εργαζόμενους γονείς που υπάγονται σε αυτήν τη σύμβαση καθορίζεται μειωμένο ωράριο εργασίας έναντι του ανά επιχείρηση συμβατικού ωραρίου κατά 2 ώρες την ημέρα για τα τρία πρώτα χρόνια και κατά 1 ώρα την ημέρα κατά τον τέταρτο χρόνο ηλικίας του παιδιού. Για τους γονείς με ένα ακόμα παιδί οι ώρες απουσίας κατά τον τέταρτο χρόνο καθορίζονται σε 2 την ημέρα.
4. Η συνολική διάρκεια της άδειας του τοκετού ορίζεται σε 5 μήνες συνολικά από τους οποίους οι 2<sup>1/2</sup> χορηγούνται πριν από την πιθανή ημερομηνία του τοκετού και οι υπόλοιποι 2<sup>1/2</sup> μετά τον τοκετό.
5. Οι εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει προϋπηρεσία δέκα ετών δικαιούνται 3 εργάσιμες μέρες πρόσθετη άδεια πέραν της κανονικής.
6. Για τη συμμετοχή σε επιστημονικά σεμινάρια, συνέδρια και άλλες επιμορφωτικές δραστηριότητες χορηγείται δεκαπενθήμερη άδεια ανά έτος. Στις περιπτώσεις που η συμμετοχή αυτή πραγματοποιείται με εντολή ή με υπόδειξη του εργοδότη, ο τελευταίος αναλαμβάνει την καταβολή των εξόδων συμμετοχής, μετάβασης και παραμονής του εργαζόμενου στον τόπο διεξαγωγής των επιμορφωτικών δραστηριοτήτων.

#### Συνδικαλιστικές ελευθερίες - δικαιώματα

1. Όλοι οι εργαζόμενοι που υπάγονται σε αυτήν τη σύμβαση έχουν πλήρη δικαιώματα και ελευθερίες για την άσκηση των συνδικαλιστικών τους δικαιωμάτων στο χώρο εργασίας και του δικαιώματός τους στην απεργία.
2. Όλοι οι εργοδότες που δεσμεύονται από την παρούσα σύμβαση αναλαμβάνουν την υποχρέωση να παρέχουν στους εργαζόμενους όλες τις απαραίτητες διευκολύνσεις, όπως αυτές ορίζονται από την εργατική νομοθεσία.
3. Ο κάθε εργοδότης υποχρεούται να επιτρέπει αλλά και να διευκολύνει την είσοδο οποιουδήποτε μέλους του Σωματείου στους χώρους που δραστηριοποιείται η επιχείρησή του, όταν στόχος είναι η ενημέρωση των εργαζομένων στα πλαίσια της ελεύθερης διακίνησης των ιδεών.

#### Θεσμικές Ρυθμίσεις

1. Ωράριο Εργασίας. Με την παρούσα συμφωνείται ότι το συμβατικό ωράριο εργασίας ανέρχεται στις 35 ώρες ανά εβδομάδα και 7 ώρες ανά μέρα για όλες τις επιχειρήσεις, με πενθήμερη εβδομάδα από Δευτέρα ως Παρασκευή.
2. Υπερωριακή Απασχόληση. Είμαστε αντίθετοι στην απασχόληση των εργαζομένων πέραν του συμβατικού ωραρίου, διότι αποσυντονίζεται η ζωή του εργαζόμενου, ανατρέπεται ο προσωπικός του προγραμματισμός, αυξάνεται πολλαπλάσια η σωματική και πνευματική του καταπόνηση, ενώ δεν αντιμετωπίζεται το πρόβλημα της ανεργίας.  
Σε περίπτωση, πάντως, που παραβιάζεται το συμβατικό ωράριο (7 ώρες/μέρα, 35 ώρες/βδομάδα), ο εργαζόμενος δικαιούται αποζημίωση για τις εργάσιμες μέρες το ωρομίσθιο x 1,5 και για τα Σάββατα, τις Κυριακές και τις αργίες το ωρομίσθιο x 2,0.  
Σε περίπτωση απασχόλησης (υπερωριακής ή μη) κατά τις νυκτερινές ώρες καταβάλλεται στον εργαζόμενο το ωρομίσθιο x 2,0.
3. Διάλειμμα Εργασίας. Ο εργαζόμενος δικαιούται ένα τουλάχιστον διάλειμμα εργασίας 30 λεπτών στο χρόνο εργασίας του κάθε μέρα. Σε περίπτωση που ο εργαζόμενος χρησιμοποιεί ηλεκτρονικό υπολογιστή, δικαιούται επιπλέον διαλείμματα εργασίας 15 λεπτών ανά 2 ώρες, όπως ορίζεται στις παραγράφους 4.1 και 4.2 στο παράρτημα Ι του άρθρου 11 του Π.Δ. 398/1994.

Η παρούσα διάταξη δεν ακυρώνει ευνοϊκότερη σχετική διάταξη που ισχύει δυνάμει όρου επιχειρησιακής ή άλλης κατηγορίας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας ή βάσει κανονισμού ή βάσει επιχειρησιακής πρακτικής.

4. Όροι Εργασίας. Οι εργαζόμενοι στις επιχειρήσεις που υπάγονται στην παρούσα Σ.Σ.Ε., προσλαμβάνονται με εξαρτημένη σχέση εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου, με τα πλήρη ασφαλιστικά δικαιώματα που προβλέπονται από το νόμο (ΙΚΑ, κλπ), εφόσον ο εργοδότης έχει δικαίωμα ελέγχου και εποπτείας της εργασίας τους και είτε έχουν σταθερό ωράριο, είτε χρησιμοποιούν τα μέσα και το χώρο που τους ορίζει ο εργοδότης, είτε οι λοιπές συνθήκες της εργασίας τους καθορίζονται από αυτόν. Σε κάθε περίπτωση πάντως, οι όροι της εργασίας που βάσει της σύμβασης αφορούν τους εργαζόμενους που απασχολούνται με εξαρτημένη σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου, επεκτείνονται και στους απασχολούμενους δυνάμει συμβάσεων έργου, παροχής ανεξάρτητων υπηρεσιών, πληρωμής με Δ.Π.Υ. ή καθ' οποιονδήποτε τρόπο παροχής εργασίας κατά μονάδα (π.χ. εργασία κατ' οίκον, τηλε-εργασία, εργασία μετά από πρόσκληση του εργοδότη, κλπ).
5. Σύμβαση Ορισμένου Χρόνου. Σύμβαση ορισμένου χρόνου, που ανανεώνεται χρονικά για δύο συνεχόμενες φορές σε χρονικό διάστημα 6 μηνών, θα μετατρέπεται σε σύμβαση αορίστου χρόνου. Επίσης, σύμβαση εργασίας που συνάπτεται για χρονικό διάστημα άνω των 3 μηνών θεωρείται αορίστου χρόνου.
6. Διευθέτηση του Χρόνου Εργασίας. Δε δεχόμαστε καμία διευθέτηση του χρόνου εργασίας. Κατά τα λοιπά το ωράριο και η αποζημίωση της απασχόλησης του εργαζόμενου πέραν του συμβατικού ωραρίου ισχύουν όπως προσδιορίζονται παραπάνω.