

ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ Ι. ΠΑΠΑΔΟΜΑΝΩΛΑΚΗΣ
ΜΗΧΑΝ/ΓΟΣ ΗΛΕΚΤΡ/ΓΟΣ ΜΗΧΑΝΙΚΟΣ
ΕΡΓΟΛΗΠΤΗΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΕΡΓΩΝ
ΜΩΡΑΙΤΗ 82 – ΑΘΗΝΑ ΤΚ 11525
ΤΗΛ. 2106717051-2106776841-6944897505
FAX 2106776842
E-MAIL domilka1@tee.gr

Μέλος Διοικούσας Επιτρ.Μηχ.& ΕΔΕ
Αντιπρόεδρος ΠΕΔΜΗΕΔΕ
Μέλος Αντιπροσωπείας ΠΕΔΜΕΔΕ

Αθήνα 29 / 03 / 2012

Προς: α) ΠΕΔΜΗΕΔΕ
β) ΠΕΔΜΕΔΕ
γ) ΠΕΣΕΔΕ
δ) ΣΑΤΕ
ε) ΣΤΕΑΤ

Κοινοπ: ως πίνακας λοιπών αποδεκτών

ΘΕΜΑ: Νέα δεδομένα Ασφαλιστικών Φορέων Μηχανικών ΤΣΜΕΔΕ - ΤΠΕΔΕ
Μεθόδευση κατεδάφισης Ασφάλισης Μηχανικών και κατάρευσης Ταμείου
Ενημερωτικό σημείωμα προς συναδέλφους Μηχανικούς

A) ΙΣΤΟΡΙΚΟ

A1) ΤΣΜΕΔΕ (Σύνταξη - Εφάπαξ - Πρόνοια – Υγεία σε Ελεύθερους Επαγγελματίες & Μισθωτούς)

Ιδρυση το 1940 με ΑΝ 2326/40 (Ιδρυτικός Νόμος)

Τροποποίηση το 1979 με Ν 915/79 (Τροποποίηση διατάξεων & σύσταση ΕΛΠΠ)

Τροποποίηση το 1992 με Ν 2084/92 (Διαχωρισμός ασφαλισμένων σε παλαιούς < 1993 & νέους > 1992, αλλαγές σε εισφορές, συντάξεις, εφάπαξ, μονοσυνταξιούχοι, διπλοσυνταξιούχοι, κλπ διατάξεις)

Διάφοροι τροποποιητικοί Νόμοι το 1993 (Ν 2150/93), το 1994 (Ν 2256/94), το 1995 (Ν 2335/95), το 1996 (Ν 2434/96), το 1997 (Ν 2556/97), το 1999 (Ν 2676/99), το 2001 (Ν 2972/01), το 2002 (Ν 3029/02).

Αναδιάρθρωσεις κλάδων ΤΣΜΕΔΕ το 2006 με Ν 3518/2006 (Αναδιάρθρωση & ο ΕΛΠΠ γίνεται Ειδ. Προσαύξηση (ΕΙΠΡ), Κλάδος Επικουρικής ασφάλισης, κλπ διατάξεις)

Σύσταση ΕΤΑΑ το 2008 με Ν 3655/2008 (Ενταξη ΤΣΜΕΔΕ σε ΕΤΑΑ μαζί με Ιατρούς και Δικηγόρους με καθολική αλλαγή του τρόπου λειτουργίας & διοίκησης του Ταμείου)

Νέο ασφαλιστικό σύστημα το 2010 με Ν 3863/10 (Εισφορά αλληλεγγύης συνταξιούχων – ΕΑΣ, κλπ διατάξεις)

Επείγοντα μέτρα μεσοπρόθεσμου το 2011 με Ν 3986/11 (Επί πλέον εισφορά συνταξιούχων)

Συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις το 2011 με Ν 4024/11 (Μειώσεις συντάξεων)

Συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις το 2012 με Ν 4051/12 (Μειώσεις συντάξεων)

Ρυθμίσεις για τον ΕΟΠΥΥ το 2012 με Ν 4052/12 (Κατάργηση ΚΥΤ & ένταξη Κλάδου Υγείας σε ΕΟΠΥΥ άρθρο 13 παρ. 17)

A2) ΤΠΕΔΕ (Εφάπαξ χορηγία σε Εργολήπτες Δημ. Εργων & Εκτακτη σε αναξιοπαθούντες ή ορφανά)

Ιδρυση το 1946 με ΝΔ 75/2-9-46 (Ιδρυτικός Νόμος)

Σύσταση ΕΤΑΑ το 2008 με Ν 3655/2008 (Ενταξη ΤΠΕΔΕ στο ΕΤΑΑ)

B) ΠΕΡΟΥΣΙΑΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ

B1. ΤΣΜΕΔΕ

α) Πριν την εφαρμογή του PSI (τέλος Φεβρουαρίου-ποσά σε Ευρώ κατά προσέγγιση)	
Τράπεζα Ελλάδος μετρητά	3.300.000.000
Ομόλογα Ελληνικού Δημοσίου (άμεση επένδυση)	157.000.000
Τράπεζα Αττικής σε προθεσμιακή κατάθεση	353.000.000
Μετοχές-Αμοιβαία Εσωτερικού-Ακίνητα σε τρέχουσα αξία	121.000.000

Σύνολο 3.931.000.000

Οφειλή επιχορήγησης Ελλην. Δημοσίου από τριμερή χρηματοδότηση 600.000.000

Γενικό Σύνολο 4.531.000.000

(Κατά δήλωση αρμοδίου Υπουργού σε συνάντηση με εκπροσώπους μας η οφειλή από την τριμερή χρηματοδότηση δεν πρόκειται να καταβληθεί)

β1) Μετά την εφαρμογή του PSI και κουρέματος ομολόγων (μέσα Μαρτίου - ποσά κατά προσέγγιση με ονομαστική αξία σε Ευρώ)

Τράπεζα Ελλάδος αντιστοίχιση με νέα Ομόλογα	1.900.000.000
Νέα Ομόλογα Ελληνικού Δημοσίου (άμεση επένδυση)	73.000.000
Τράπεζα Αττικής	353.000.000
Μετοχές-Αμοιβαία-Ακίνητα σε τρέχουσα αξία	121.000.000

Σύνολο 2.447.000.000

Οφειλή Επιχορήγησης Ελλ. Δημοσίου από τριμερή μηδενισμός 0

Γενικό Σύνολο 2.447.000.000

(Μείωση περιουσίας με ονομαστική αξία ομολόγων και χωρίς οφειλή τριμερούς κατά 37,75% ή κατά 1.484.000.000 Ευρώ, ενώ με την οφειλή που μηδενίζεται κατά 46% ή κατά 2.084.000.000 Ευρώ).

β2) Μετά την εφαρμογή του PSI και κουρέματος ομολόγων (μέσα Μαρτίου-ποσά κατά προσέγγιση με τρέχουσα αξία άμεσης ρευστοποίησης σε Ευρώ)

Τράπεζα Ελλάδος αντιστοίχιση με νέα Ομόλογα	1.000.000.000
Νέα Ομόλογα Ελληνικού Δημοσίου	47.000.000
Τράπεζα Αττικής	353.000.000
Μετοχές-Αμοιβαία-Ακίνητα	121.000.000

Σύνολο 1.521.000.000

Οφειλή Επιχορήγησης Ελλ. Δημοσίου από τριμερή μηδενισμός 0

Γενικό Σύνολο 1.521.000.000

(Μείωση περιουσίας με τρέχουσα αξία νέων ομολόγων και χωρίς οφειλή τριμερούς κατά 61,30% ή κατά 2.410.000.000 Ευρώ ενώ με την οφειλή που μηδενίζεται κατά 66,43% ή κατά 3.010.000.000).

B2) ΤΠΕΔΕ

α) Πριν την εφαρμογή του PSI (μέσα Φεβρουαρίου-ποσά κατά προσέγγιση σε Ευρώ)	
Τράπεζα Ελλάδος μετρητά	107.000.000
Ομόλογα Ελληνικού Δημοσίου (άμεση επένδυση)	20.000.000
Τράπεζα Αττικής σε προθεσμιακή κατάθεση	13.000.000
Μετοχές-Αμοιβαίο Εσωτερικού σε τρέχουσα αξία	8.000.000

Σύνολο 148.000.000

(Δεν περιλαμβάνεται αξία ακινήτων).

β1) Μετά την εφαρμογή του PSI και κουρέματος ομολόγων (μέσα Μαρτίου-ποσά κατά προσέγγιση με ονομαστική αξία σε Ευρώ)	
Τράπεζα Ελλάδος αντιστοίχιση με νέα Ομόλογα	61.000.000
Ομόλογα Ελληνικού Δημοσίου	9.300.000
Τράπεζα Αττικής	13.000.000
Μετοχές-Αμοιβαία σε τρέχουσα αξία	8.000.000

Σύνολο 91.300.000

(Μείωση περιουσίας χωρίς ακίνητα με ονομαστική αξία ομολόγων κατά 38,31% ή κατά 56.700.000 Ευρώ).

β2) Μετά την εφαρμογή του PSI και κουρέματος ομολόγων (μέσα Μαρτίου-ποσά κατά προσέγγιση με τρέχουσα αξία άμεσης ρευστοποίησης σε Ευρώ)

Τράπεζα Ελλάδος αντιστοίχιση με νέα Ομόλογα	32.000.000
Ομόλογα Ελληνικού Δημοσίου νέα	6.000.000
Τράπεζα Αττικής	13.000.000
Μετοχές-Αμοιβαία σε τρέχουσα αξία	8.000.000

Σύνολο 59.000.000

(Μείωση περιουσίας χωρίς ακίνητα με τρέχουσα αξία ομολόγων κατά 60,13% ή κατά 89.000.000 Ευρώ).

Γ) ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΙ – ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΟΙ

Γ1) ΤΣΜΕΔΕ

Ενεργοί ασφαλισμένοι σήμερα περίπου 110.000 (Ελεύθεροι Επαγγελματίες & Μισθωτοί) και συνταξιούχοι (μερίδες) περίπου 20.000, Μονοσυνταξιούχοι (μόνο από ΤΣΜΕΔΕ και κατά κανόνα Ελεύθεροι Επαγγελματίες) και Διπλοσυνταξιούχοι (ΤΣΜΕΔΕ και άλλος φορέας), με λόγο ασφαλισμένων προς συνταξιούχων **5,5**.

Ο λόγος αυτός πριν την οικονομική κρίση και πριν την σύσταση του ΕΤΑΑ (έτος 2008) ήταν περίπου **7,5**.

Η ισχύουσα τάση σήμερα είναι υπέρ της δυσανάλογης αύξησης των συνταξιούχων σε σχέση με την αύξηση των νέων ασφαλισμένων με αποτέλεσμα την συνεχή μείωση του λόγου αυτού που είναι βασικό κριτήριο βιωσιμότητας και δυνατότητας του ταμείου να προβεί σε αύξηση των παροχών.

Γ2) ΤΠΕΔΕ

Ενεργοί ασφαλισμένοι Εργολήπτες Δημοσίων Εργων σήμερα περίπου 22.000 με συνεχώς αυξανόμενο τον αριθμό των αποχωρούντων από το 2004 και μετά (οι 115 αποχωρήσεις το 2004 αυξάνονταν συνεχώς κάθε χρόνο περίπου κατά 25% πλην έτους 2007 που υπήρξε μείωση της αύξησης, με αποτέλεσμα το 2011 να φθάσουν στις 342 ήτοι τριπλάσιες από το 2004).

Οι εισερχόμενοι ήσαν σταθεροί τα προηγούμενα χρόνια και περίπου κατά μέσο όρο 575 άτομα κατ' έτος .

Η τάση σήμερα ως προς τους αποχωρούντες είναι δυσανάλογα αυξητική, ενώ η των εισερχομένων είναι μάλλον μειωτική, με αποτέλεσμα την υπέρμετρη αύξηση των χορηγιών και των σχετικών εξόδων.

Δ) ΕΙΣΦΟΡΕΣ – ΕΣΟΔΑ

Δ1) ΤΣΜΕΔΕ (Εισφορές Ελεύθερων Επαγγελματιών)

α) Παλαιοί ασφαλισμένοι (έως 31/12/1992) άνω 5ετίας)

Κύρια ασφάλιση (ΚΣ)+Κύρια Ασφάλιση (ΕΙΠΡ)+Πρόνοια (Εφάπαξ)+Υγεία (ΚΥΤ) συνολικά 3.532 Ευρώ/ετησίως

Για όσους έχουν Επικουρική Ασφάλιση προστίθενται 500 Ευρώ ετησίως και συνολικά 4.032 Ευρώ/ετησίως

β1) Νέοι ασφαλισμένοι (από 1/1/1993) κάτω 5ετίας (1^η ασφαλιστική κλάση)

ΚΣ+ΕΙΠΡ+Εφάπαξ+Επικουρική Ασφάλιση+ΚΥΤ συνολικά 2.650 Ευρώ/ετησίως

β2) Νέοι ασφαλισμένοι (από 1/1/93) άνω 5ετίας (1^η ασφαλιστική κλάση)

ΚΣ+ΕΙΠΡ+Εφάπαξ+Επικουρική Ασφάλιση+ΚΥΤ συνολικά 4.031 Ευρώ/ετησίως

Ενδεικτικά οι λοιπές κλάσεις είναι όπως παρακάτω:

2 ^η ασφαλιστική κλάση	συνολικά	4.957 Ευρώ/ετησίως
3 ^η ασφαλιστική κλάση	συνολικά	5.877 Ευρώ/ετησίως
4 ^η ασφαλιστική κλάση	συνολικά	6.794 Ευρώ/ετησίως
5 ^η ασφαλιστική κλάση	συνολικά	7.672 Ευρώ/ετησίως
6 ^η ασφαλιστική κλάση	συνολικά	8.346 Ευρώ/ετησίως
10 ^η ασφαλιστική κλάση	συνολικά	10.955 Ευρώ/ετησίως
14 ^η ασφαλιστική κλάση	συνολικά	13.564 Ευρώ/ετησίως

Ενδιάμεσες κλάσεις 7, 8, 9 και 11, 12, 13 σε ανάλογα ενδιάμεσα ποσά

Αλλαγή κλάσης γίνεται ανά τριετία

Οι αυξήσεις στους νέους ασφαλισμένους είναι υπέρμετρα υψηλές με αποτέλεσμα την εισφοροδιαφυγή, λόγω αδυναμίας καταβολής και επακόλουθο την κάθετη μείωση των εσόδων του Ταμείου από εισφορές ασφαλισμένων, δεδομένης και της συγκυρίας οικονομικής κρίσης και ανυπαρξίας αντικειμένου επαγγέλματος μηχανικών.

A2) ΤΠΕΔΕ (Εισφορές Εργοληπτών Δημοσίων Εργων)

α) Παλαιοί ασφαλισμένοι (έως 31/12/92) εισφορά 167 Ευρώ/ετησίως

β) Νέοι ασφαλισμένοι (από 1/1/93) εισφορά 333 Ευρώ/ετησίως

Οι εισφορές δεν καταβάλλονται λόγω οικονομικής κρίσης και ανυπαρξίας αντικειμένου στην πλειονότητα των Εργοληπτών. Σημαντικό ρόλο στην μη καταβολή εισφορών έχει και η ενημερότητα πτυχίου των εταιρειών την οποία το ΥΠΟΜΥΔΙ χορηγεί χωρίς ασφαλιστική ενημερότητα από ΤΠΕΔΕ. Οι εισφορές ανέρχονται σε ποσοστό 23% περίπου των συνολικών εσόδων, με στοιχεία προηγούμενου έτους και προϋπολογισμού έτους 2012.

Ε) ΛΟΙΠΟΙ ΠΟΡΟΙ - ΕΣΟΔΑ

E1) ΤΣΜΕΔΕ

Εσοδα από ακίνητα και χρηματοοικονομικά (τόκοι ομολόγων & καταθέσεων). Εσοδα από κρατήσεις που ενσωματώνονται στο κόστος και αποτελούν μέρος του (Εργων 1%, Τεκμαρτών κερδών Εργων 0,2%, Τεχνικών Εργων & Οικοδομών 0,1%, Μελετών & Επιβλέψεων 2%, Μηχανημάτων Εργων 0,1%).

Τα χρηματοοικονομικά έσοδα θα έχουν τεράστια μείωση λόγω κουρέματος ομολόγων και μείωσης επιτοκίων, στα νέα μεγάλης διάρκειας που αντικατέστησαν τα παλαιά.

Τα έσοδα από τις ανωτέρω κρατήσεις θεωρούνται από το αρμόδιο Υπουργείο κοινωνικοί πόροι και υπάρχει κίνδυνος κατάργησής τους, στην παρούσα δε περίοδο λόγω μείωσης έργων και οικοδομών έχουν μειωθεί σε μεγάλο βαθμό με αποτέλεσμα μεγάλη απώλεια εσόδων.

E2) ΤΠΕΔΕ

Εσοδα από ακίνητα και χρηματοοικονομικά (τόκοι ομολόγων & καταθέσεων).

Εσοδα από κράτηση 1% στα έργα που ενσωματώνεται στο κόστος και θεωρείται ομοίως κοινωνικός πόρος με κίνδυνο κατάργησής του, στην παρούσα δε περίοδο, λόγω μείωσης έργων, έχει μειωθεί σε μεγάλο βαθμό με αποτέλεσμα μεγάλη μείωση εσόδων.

Τα χρηματοοικονομικά έσοδα θα έχουν τεράστια μείωση, λόγω κουρέματος ομολόγων και μείωσης επιτοκίων στα νέα μεγάλης διάρκειας που αντικατέστησαν τα παλαιά.

Τα ανωτέρω έσοδα αντιστοιχούσαν στο 77% περίπου των συνολικών εσόδων.

ΣΤ) ΠΑΡΟΧΕΣ

ΣΤ1) ΤΣΜΕΔΕ (Σύνταξη-Εφάπαξ-Επικουρικό) (Ελεύθεροι Επαγγελματίες)

α) Η σύνταξη για Ελεύθερους Επαγγελματίες (κατά κανόνα Μονοσυνταξιούχοι) αποτελείται από Κύρια Σύνταξη (ΚΣ) & Ειδική Προσαύξηση (ΕΙΠΡ ή πρώην ΕΛΠΠ).

Οι καθορισμένες συντάξεις μειώνονται με τους διάφορους Νόμους, κατά διάφορα ποσοστά κλιμακωτά ή συγκεκριμένα (Ν 4024/11, εισφορά Αλληλεγγύης Συνταξιούχων – ΕΑΣ ή πρώην ΛΑΦΚΑ, 20% για άνω των 1.200 Ευρώ χωριστά σε κάθε σύνταξη και 12% για άνω των 1.300 Ευρώ στο συνολικό άθροισμα των δύο συντάξεων βάσει Ν 4051/12 με αναδρομική ισχύ από 1/1/12), με την εισφορά για

τον ΚΥΤ και επί πλέον με παρακράτηση φόρου βάσει της νέας φορολογικής κλίμακας η οποία πιθανολογείται ότι θα αλλάξει στην επόμενη χρήση με κατάργηση του αφορολόγητου των 5.000 Ευρώ. Με τα δεδομένα αυτά οι συντάξεις μειώνονται υπερβολικά όπως φαίνεται και στα παρακάτω παραδείγματα με την παρατήρηση δε ότι οι μικρότερες συντάξεις μειώνονται κατά μικρότερα ποσά και όχι αναλογικά.

1. Ασφαλισμένος με 45 έτη ΚΣ & 45 έτη ΕΙΠΡ ($1.146+1.524=2.671$ Ευρώ αρχικό ποσόν) λαμβάνει σήμερα περίπου προ φόρου 2.135 Ευρώ και μετά από φόρο περίπου καθαρό πληρωτέο 1.775 Ευρώ

2. Ασφαλισμένος με 40 έτη ΚΣ & 42 έτη ΕΙΠΡ ($1.019+1.423=2.441$ Ευρώ αρχικό ποσόν) λαμβάνει ως άνω περίπου 1.995 Ευρώ & καθαρό περίπου 1.695 Ευρώ

3. Ασφαλισμένος με 39 έτη ΚΣ & 37 έτη ΕΙΠΡ ($993+1.254=2.246$ Ευρώ αρχικό ποσόν) λαμβάνει ως άνω περίπου 1.905 Ευρώ & καθαρό περίπου 1.625 Ευρώ

4. Ασφαλισμένος με 45 έτη ΚΣ & 31 έτη ΕΙΠΡ ($1.146+1.050=2.196$ Ευρώ αρχικό ποσόν) λαμβάνει ως άνω περίπου 1.860 Ευρώ & καθαρό περίπου 1.585 Ευρώ

Η μείωση της σύνταξης επαυξάνεται με την περικοπή σε Δώρο Χριστ, Δώρο Πάσχα & Επίδομα αδείας (περικοπή σε 400, 200 & 200 Ευρώ αντίστοιχα, με χορήγηση υπό προϋποθέσεις ηλικίας, ετήσιας μικτής αρχικής σύνταξης κάτω των 30.000 Ευρώ και αναλογικά). Με τα δεδομένα αυτά οι απώλεια ετήσιου εισοδήματος σε σχέση με προηγούμενο καθεστώς 14 μισθών & χωρίς ανωτέρω μειώσεις υπολογίζεται για την περίπτωση (1) περίπου σε 12.000 Ευρώ ή 1.000 Ευρώ ανά μήνα σε βάση 12μηνου (προηγούμενο καθεστώς περίπου 33.000 Ευρώ ετησίως & με νέο περίπου 21.000 Ευρώ) και ανάλογα παραπλήσια και για τις άλλες περιπτώσεις.

β) Το εφάπαξ είναι ανάλογο των ετών ασφάλισης σε κύρια σύνταξη δε έχει αλλάξει και ανέρχεται σήμερα σε 315,38 Ευρώ/έτος ασφάλισης για τους παλαιούς ασφαλισμένους (έως 31/12/92) και σε 589,35 Ευρώ/έτος ασφάλισης για τους νέους (από 1/1/93).

γ) Το επικουρικό αφορά κυρίως τους νέους (από 1/1/93) και τους παλαιούς (έως 31/12/92) υπό προϋποθέσεις ηλικίας και προαιρετικά.

ΣΤ2) ΤΠΕΔΕ (Εφάπαξ) (Εργολήπτες Δημ. Εργων)

Σχετικά με το εφάπαξ του ΤΠΕΔΕ, έως σήμερα δεν έχει γίνει κάποια αλλαγή και διαμορφώνεται στα 30 έτη με πτυχίο ΜΕΕΠ 1^η ή 2^η τάξη στα 26.327 Ευρώ και για Α1 ή Α2 στα 22.518 Ευρώ . Ανάλογα τα έτη πέραν των 30 και έως 35 αυξάνεται κατά 1/30 ανά επί πλέον έτος.

Λόγω ΡΣΙ με συνέπεια την σοβαρή μείωση των αποθεματικών, ως παραπάνω αναλύθηκε, μεθοδεύεται πιθανόν αντίστοιχη μείωση του εφάπαξ ή αύξηση εισφορών ή συνδιασμός και των δύο.

Ζ) ΥΓΕΙΑ – ΚΥΤ

Με τον Ν 4052/1-3-12 άρθρο 13 παρ. 17 και αιφνιδιαστική διάταξη του Υπουργείου Υγείας της μιάς γραμμής ο ΚΥΤ εντάσσεται στον ΕΟΠΥΥ από 1/6/12 και ουσιαστικά καταργείται, την χρονική στιγμή μάλιστα που σχεδόν είχε ολοκληρωθεί η αναδιοργάνωση του κλάδου (νέα βιβλιάρια, νέα συνταγολόγια, πληρωμή μέσω Τραπεζής, συμβεβλημένοι ιατροί-εξεταστικά κέντρα-νοσοκομεία κλπ). Το γεγονός αυτό συνιστά πολύ σοβαρή απώλεια των Μηχανικών αφού η υγεία τους αντιμετωπίζεται στα πλαίσια ενός νέου τεράστιου Οργανισμού (περιλαμβάνει ή θα περιλάβει όλα ή σχεδόν όλα τα Ταμεία) με πολλαπλάσια προβλήματα και υποπολλαπλάσιες παροχές αφού ο κάθε ένας από εμάς που υποχρεωτικά ασφαλιζεται και καταβάλλει εισφορές έστω και αν είναι άνεργος αφού ασφαλιζεται η ιδιότητα του Μηχανικού, εξομειώνεται με αυτούς που κατέβαλαν ελάχιστες ή και καθόλου εισφορές. Μετά δε την απώλεια της αξιοπρεπούς εν μέρει σύνταξης, ακολούθησε και η απώλεια της αξιοπρεπούς περίθαλψης μέσω ΚΥΤ, παρά τα προβλήματα που υπήρχαν στην εξυπηρέτηση των ασφαλισμένων λόγω κυρίως της μείωσης του προσωπικού.

Η) ΕΓΓΥΗΤΙΚΕΣ ΕΠΙΣΤΟΛΕΣ

Ένα από τα πλέον σημαντικά τμήματα του Ταμείου είναι η Δνση Εγγυητικών Επιστολών και Πιστοδοσίας, μιά ανεκτίμητη βοήθεια για τον Ελεύθερο Επαγγελματία Εργολήπτη ή Μελετητή, με αναγνώριση από τους πάντες ότι πολλοί μηχανικοί δεν θα είχαν δημιουργήσει τις επιχειρήσεις που έχουν σήμερα, ούτε θα είχαν καν επιβιώσει ως επαγγελματίες, αν δεν υπήρχαν οι εγγυήσεις του ΤΣΜΕΔΕ στα πρώτα χρόνια της καριέρας τους. Είναι γνωστές οι προσπάθειες στο παρελθόν για την κατάργηση της δυνατότητας χορήγησης εγγυητικών από ΤΣΜΕΔΕ και διοχέτευση όλων των Μηχανικών στις Τράπεζες με τις γνωστές απαιτήσεις. Η Δνση Εγγυητικών Επιστολών δεν είναι ελλειμματική, όμως ο κίνδυνος πάντα υπάρχει διότι κάποιοι περιμένουν την ευκαιρία μιάς αποδυνάμωσης του Ταμείου για να την διαλύσουν.

Θ) ΔΙΑΠΙΣΤΩΣΕΙΣ - ΚΙΝΔΥΝΟΙ

Κάνοντας αναδρομή στο παρελθόν διαπιστώνουμε ότι συνεχώς και με αλληπάλληλα Νομοθετήματα εγένετο προσπάθεια από την Πολιτεία να διαλυθεί το Ταμείο μας, να συγχωνευθεί με άλλα (στο πρόσφατο παρελθόν με ΟΑΕΕ κλπ) και να απαλλοτριωθούν τα αποθεματικά και περουσικά του στοιχεία προς ενίσχυση αυτών που ήσαν ήδη χρεοκοπημένα. Το αυτοδιοίκητο που σε μεγάλο βαθμό υπήρχε στο παρελθόν χάθηκε παντελώς με την σύσταση και ένταξη στο ΕΤΑΑ και την στενή κηδεμονία του αρμόδιου Υπουργείου. Τα αποθεματικά απολλοτριώθηκαν εντέλει με το PSI (κούρεμα ομολόγων). Ο Κλάδος Υγείας καταργείται και εντάσσεται στον ΕΟΠΥΥ. Οι εισφορές αυξήθηκαν υπερβολικά ενώ οι συντάξεις αντιθέτως μειώθηκαν υπερβολικά. Τα έσοδα (ΤΣΜΕΔΕ & ΤΠΕΔΕ) μειώνονται συνεχώς λόγω ανεργίας και αδυναμίας καταβολής εισφορών, ανύπαρκτης ανάπτυξης με μείωση κατακόρυφα των σχετικών πόρων (έργων & μελετών) και μείωση των χρηματοοικονομικών εσόδων λόγω PSI (μείωση ονομαστικής & τρέχουσας αξίας καθώς και επιτοκίων νέων ομολόγων).

Οι ασφαλισμένοι αποχωρούν τελευταίως μαζικά, με συνέπεια την τεράστια αύξηση των εξόδων συνταξιοδότησης & την μείωση εσόδων, ο δε λόγος έπεσε στο 5,5 με συνεχή τάση μείωσης.

Οι προϋπολογισμοί ενώ ήσαν πλεονασματικοί (ΤΠΕΔΕ κατά μικρά ποσά – ΤΣΜΕΔΕ κατά μεγάλα ποσά) λίαν συντόμως θα γίνουν ελλειμματικοί, με απρόβλεπτες συνέπειες στην καταβολή των συντάξεων και λοιπών παροχών.

Ο κίνδυνος διάλυσης του Ταμείου και συγχώνευσης με άλλα είναι εμφανής και μπορεί να γίνει χωρίς μάλιστα αντιδράσεις από την πλευρά των μηχανικών, αφού προ της κατάρρευσης υπάρχει η βαθμίδα του προβληματικού που είναι η γέφυρα της συγχώνευσης, δεδομένου ότι τότε πλέον δεν θα υπάρχει νόημα αυτόνομης αλλά όμως μη εύρωστης ύπαρξης.

Η κατάργηση της Δνσης εγγυητικών επιστολών θα γίνει αυτόματα με την κάποια μελλούμενη συγχώνευση.

Σχετικά με τις παροχές υπάρχει κίνδυνος και άλλης μείωσης συντάξεων καθώς και σημαντικής μείωσης του εφάπαξ από ΤΣΜΕΔΕ.

Η αύξηση των εισφορών ακόμη περισσότερο, πάντα υπάρχει ως πιθανότητα, στην περίπτωση μάλιστα που καταργηθούν οι λοιποί πόροι (έργων & μελετών) θέμα που προς το παρόν δεν έχει τεθεί άμεσα αλλά έμμεσα, αφού πολλάκις χαρακτηρίζονται από το αρμόδιο Υπουργείο ως κοινωνικοί πόροι, παρά του ότι αποτελούν δαπάνες που ενσωματώνονται στο κόστος όπως και οι ασφαλιστικές εισφορές των μισθωτών και κάθε εργαζόμενου. Η κατάργηση των πόρων αυτών είναι πιθανόν να προκαλέσει την πλήρη κατάρρευση αμφοτέρων ΤΣΜΕΔΕ & ΤΠΕΔΕ με το δεύτερο να έχει πρόβλημα σε μεγαλύτερο βαθμό. Η τριμελής χρηματοδότηση καταργήθηκε αν και θα ήταν τώρα απαραίτητη μετά το PSI και το κούρεμα των ομολόγων δια του οποίου έγινε η πλήρης αφαίμαξη των αποθεματικών.

Το προσωπικό του Ταμείου συνεχώς μειώνεται χωρίς αναπλήρωση (συνταξιοδοτήσεις και μετακινήσεις προς ΕΤΑΑ). Αλήθεια μήπως δεν θα το χρειαζόμεθα μετά από κάποιο χρονικό διάστημα αφού δεν θα υπάρχουμε ως Ταμείο αυτόνομα;

I) ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ

Δυστυχώς το μέλλον του Ταμείου (ΤΣΜΕΔΕ – ΤΠΕΔΕ) είναι αβέβαιο και μάλλον άσχημο (απώλεια περιουσιακών στοιχείων - μείωση εσόδων από πόρους - μείωση εσόδων από εισφορές λόγω έξαρσης εισφοροδιαφυγής - αύξηση αποχωρούντων λόγω σύνταξης), δεδομένης και της χρονικής συγκυρίας με την οικονομική κρίση και την παντελή απουσία έστω και της παραμικρής ανάπτυξης.

Εμφανής σε μεγάλο βαθμό είναι ο κίνδυνος κατάρρευσης και διάλυσης του Ταμείου με αποτέλεσμα την συγχώνευση του με άλλα που είναι ήδη ούτως ή άλλως προβληματικά.

Κ) ΔΙΕΚΔΙΚΗΣΕΙΣ – ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ - ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ

1. Διεκδίκηση του οφειλόμενου ποσού των 600εκ Ευρώ από τριμερή χρηματοδότηση παλαιότερων ετών.

2. Διεκδίκηση αναπλήρωσης απώλειας αποθεματικών λόγω κουρέματος ομολόγων με PSI μέσω επιχορήγησης ή μεταβίβασης ακινήτων (η μεταβίβαση ακινήτων έχει όμως σχέση με το είδος των ακινήτων, την εμπορική τους αξία, την αξία εκμετάλλευσης και απόδοσης τους καθώς και την δυνατότητα ρευστοποίησης τους).

3. Διεκδίκηση επανάκτησης του αυτοδιοίκητου, χωρίς όμως αλλαγή νομικού καθεστώτος (παραμονή ως ΝΠΔΔ) αφού σήμερα δεν ενδείκνυται η μετατροπή του σε ΝΠΙΔ, αφενός λόγω της αφαιμάξης των αποθεματικών και αφετέρου διότι τότε θα καταργηθούν αυτόματα και οι Λοιποί Πόροι ως Κεφαλ. (Ε).

4. Διεκδίκηση μείωσης εισφορών άμεσα, ως δυσβάσταχτες για τους νέους και αύξησης συντάξεων κλπ παροχών άμεσα με την ελάχιστη ανάκαμψη της οικονομίας.

5. Διατήρηση των εσόδων από πόρους έργων και μελετών με παύση θεώρησης τους ως κοινωνικούς πόρους.

6. Διεκδίκηση άμεσης κατάργησης της διάταξης με την οποία εντάσσεται ο ΚΥΤ στον ΕΟΠΥΥ από 1/6/12. Παραμονή του στο ΕΤΑΑ, συνέχιση της αναδιοργάνωσης του, ενίσχυσης του με νέο προσωπικό και σθεναρή αντίδραση σε κάθε μελλοντική προσπάθεια επέμβασης στην υπάρχουσα γενικότερη δομή.

7. Απαίτηση ενίσχυσης της υπάρχουσας δομής όλων των Τομέων με ανθρώπινο δυναμικό, με συνέπεια την αύξηση του επιπέδου υπηρεσιών προς τους ασφαλισμένους και παράλληλη συγκρότηση τμήματος καταπολέμησης της δόλιας εισφοροδιαφυγής δια προσλήψεως προσωπικού ή ανάθεσης έργου σε τρίτους (Φυσικά ή Νομικά πρόσωπα) .

8. Απαίτηση από την πολιτεία επίσπευσης διαδικασιών ορισμού χρηματοοικονομικού συμβούλου για την ορθή εκμετάλλευση κινητής και ακίνητης περιουσίας.

9. Απαίτηση ενίσχυσης ανάπτυξης οικονομίας της χώρας μας με ιδιαίτερο βάρος στα έργα υποδομών ώστε να απασχοληθούν οι άνεργοι μηχανικοί και να δύνανται τοιούτοτρόπως να καταβάλλουν τις εισφορές τους αφ'ενός και αφ'έτερου να αυξηθούν τα έσοδα από πόρους εξ αυτών ως Κεφαλ. (Ε).

10. Επιβράδυνση της αποχώρησης για συνταξιοδότηση, με έμεση εθελούσια αύξηση ορίου ηλικίας, αφού θεσμοθετηθεί η μη καταβολή εισφορών για όσους έχουν συμπληρώσει τα ανώτατα όρια (45 έτη πέραν των οποίων δεν αυξάνεται η σύνταξη) οπότε η απώλεια για το Ταμείο θα είναι, πχ για παλαιό ασφαλισμένο χωρίς επικουρικό περίπου 3.500 Ευρώ όση και η ετήσια εισφορά του, ενώ το όφελος θα είναι οι ετήσιες αποδοχές προ φόρων, ΕΑΣ κλπ που ανέρχονται περίπου σε 30.000 Ευρώ με θετική διαφορά ετησίως υπέρ του Ταμείου κατά το ποσόν 26.500 Ευρώ). Το επιχείρημα για δημιουργία θέσεων εργασίας υπέρ των νέων με τις αποχωρήσεις δεν ευσταθεί, διότι οι πρόωρα υγιείς αποχωρούντες συνεχίζουν να ασχολούνται με το επάγγελμα και δεν απελευθερώνονται ουσιαστικά θέσεις εργασίας.

Παναγιώτης Παπαδομανωλάκης
Μηχανολ-Ηλεκτρ.Μηχ/κός ΕΔΕ
Μέλος Διοικούσας Επιτρ.Μηχ.& ΕΔΕ
Αντιπρόεδρος ΠΕΔΜΗΕΔΕ
Μέλος Αντιπροσωπείας ΠΕΔΜΕΔΕ